



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 12, 1980/चैत्र 23, 1902

No. 15]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 12, 1980/CHAITRA 23, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के लिए रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और प्रावेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1979

कांतिंग्रा 120—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आईंगम कोर में समूह “ग”, अनौदोषिक तकनीकी पर्यवेक्षी पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्ननियित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम सेना आईंगम कोर (तकनीकी पर्यवेक्षी पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख बो प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम हन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उनमें पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विविदिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अद्यताएं प्राप्ति :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अद्यताएं और उनसे संबंधित प्रत्येक भावें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विविदिष्ट हैं।

5. निरहृताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उनमें पदों में से किसी पर नियुक्ति वा पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्ति पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की विसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आवेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापूर्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, प्रायुसीमा में छूट और प्रभ्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय मरकार वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और प्रभ्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

प्राची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	नयन पद प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अध्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7

1. भाग 1 काउर : 5 रक्षा सेवाओं में सिवि- 550-20-650- जयन पद
फौरनैन लियत, समूह "ग", 750 रु
प्रराजपत्रित, प्रनायोगिक,
प्रालिपिकवर्गीय

22 से 25 वर्ष तक (मर-
कारी सेवकों के लिए शिखिल (क) मेट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य
करने 35 वर्ष की जा सकती है)। (ख) किसी मास्यताप्राप्त संस्थान
से विद्युत यात्रिकी इंजीनियरी में उपाधि या वैद्युत/यात्रिकी/
आटोमोबाइल/रिडियो/हररांचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और
किसी सरकारी कर्मशाला या स्थाति प्राप्त प्राइवेट फर्म में
दो वर्ष का भ्रमण।

四

अपेक्षित अवधारय में भ्रमभव रखने
वाले ऐसे उपयुक्त जे० सी० श्वे०/०
भ्रमपूर्व जे०सी०श्वे० जिन्होंने
योग्यक के रूप में दीन वर्ष सेवा की है,
जिसके भ्रमतांत्र सूदेवार के रूप में
आठ वर्ष की सेवा भी है ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवारों की बाले अक्षियों के अवधि यथा कोई लिए विहित भायु हो भ्रूर भैंशिक अहंताएं प्रोप्रति की दशा में साग होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी
या प्रोस्परिटी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा भर्ती की वक्षा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति भर्ती करने में किन हैं तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संबंध सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	80 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा, और 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोप्रति : भाग 1 काउर के ऐसे ज्येष्ठ भार्ज- मैन, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।	विभागीय प्रोप्रति समिति जिसमें निम्नलिखित होते हैं : (1) लिंगेड्यर, सेना भार्ज- नेस कमान की कार/कोर मुख्यालय—प्रध्यक्ष (2) सारसाइक प्राक्षिपर ए०झो०सी० प्रभिलेख (3) सेना मुख्यालय से एक समूह “क” आक्षिपर (4) अन्य सेना सेवाओं से एक समूह “क” आक्षिपर (5) यदि उपबन्ध हो तो प्रनालीचित जाति/प्रत्य- स्त्रीचित अनजाति का एक समूह “क” आक्षिपर	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 भाग 1 काड़र:	22	रक्षा सेवाओं में मिलियन, समूह "ग"	425-15-500- द०रो०-15-	चयन पद	22 से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शियल करके 35 वर्ष की जा सकती है)	(क) मेट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य (ख) किसी मान्यताप्राप्त पोलीटेक्निक संस्थान में बैचुत/यांत्रिकी/ आटोमोबाइल/रेडियो/ट्रांसचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और किसी सरकारी कर्मशाला या स्पातिप्राप्त फर्म में व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

प्रथवा

प्रपेक्षित व्यवसाय में अनुभव रखने वाले ऐसे उपयुक्त जे०सी०ओ०/
भूतपूर्व जे०सी०ओ० जिन्होंने योधक
के रूप में पछाड़ वर्ष और सूबेदार के
रूप में कम से कम तीन वर्ष सेवा
की है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	75 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा और 2.5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा समूह "क" के ऐसे व्यवसायी, जिन्होंने कम से कम कुल मिलाकर आठ वर्ष सेवा की है और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है।	प्रोप्रति:	विभागीय प्रोप्रति समिति जिसमें निम्नलिखित हों:—	लागू नहीं होता

(1) बिंगडियर, सेना आर्ड-
नेस कमान की कोर/कोर
मुख्यालय — आधिकार

(2) भारतीय आफिसर
ए०ओ०सी० इमिलेष

(3) सेना मुख्यालय से एक
समूह "क" आफिसर।

(4) मन्त्र सेना सेवाओं से
एक समूह "क" आफिसर

(5) यदि उपलब्ध हो तो,
अनुसूचित जाति/ अनु-
संवित जनजाति का
एक समूह "क" आफिसर

सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
3. भाग 2 काड़र:	49	रक्षा सेवाओं में सिलियन, समूह "ग" प्रारजपत्रित भनौष्ठोगिक, प्रसिपिकवर्गीय	550-20-650- 25-750 द०	चयन पद	22 से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शियल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(क) मेट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बैचुत यांत्रिकी/ आटोमोबाइल/रेडियो/ट्रांसचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और किसी सरकारी कर्मशाला या स्पातिप्राप्त प्राइवेट फर्म में दो वर्ष का अनुभव।	प्रथवा

प्रपेक्षित व्यवसाय में अनुभव रखने वाले ऐसे उपयुक्त जे०सी०ओ०/भूतपूर्व जे०सी०ओ० जिन्होंने योधक के रूप में बीस वर्ष सेवा की है, जिसके प्रतिर्गत सूबेदार के रूप में आठ वर्ष की सेवा भी है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	80 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा और 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोश्नति भाग 2 काटर का एमा ज्येष्ठ चार्जमैन, जिसने उग व्यवसाय में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोश्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (1) ब्रिगेडियर, सेना आर्ड-नेंस कमान की कोर/कोर मुख्यालय—प्रध्यक्ष (2) भारतीय आर्फिसर, प०ओ०सी० अभिलेख (3) सेना मुख्यालय से एक समूह “क” आर्फिसर (4) मन्य सेना सेवा सेवाओं से एक समूह “क” आर्फिसर (5) यदि उपलब्ध हो तो अनुसूचित जाति/अनु-सुचित जनजाति का एक समूह “क” आर्फिसर	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. भाग 2 काटर: 147 उपेष्ठ चार्जमैन	रक्षा सेवाओं में मिलिं- लियन, समूह “ग” प्रराजपत्रिक अनो- ष्टोगिक, अतिरिक- षणीय	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700 रु०	चयन पद	22 वर्ष से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक वी आ सकती है)	22 वर्ष से 25 वर्ष तक (क) मैट्रिक्युलेशन या इसके सम- (ख) किसी मान्यता-प्राप्त पोली- टीकनिक सम्बाल से विष्वल/प्राचिकी/आटोमोबाइक/रिडियो/दूर- संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा प्रीर किसी सरकारी कर्मशाला या अध्यात्मान कर्म में व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव। प्रथमा	प्रयोक्तिवाले व्यवसाय में अनुभव रखने वाले ऐसे उपायकृत जै०सी०ओ०/भूतपूर्व जै०सी०ओ०, जिन्होंने योधक के रूप में पद्धति वर्ष और सूचेवार के रूप में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोश्नति: ऐसा चार्जमैन जिसने उग व्यवसाय में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।	विभागीय प्रोश्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (1) ब्रिगेडियर, सेना आर्ड-नेंस कमान की कोर/कोर मुख्यालय—प्रध्यक्ष (2) भारतीय आर्फिसर, प०ओ०सी० अभिलेख (3) रोना मुख्यालय से एक समूह “क” आर्फिसर (4) मन्य सेना सेवाओं से एक समूह “क” आर्फिसर (5) यदि उपलब्ध हो तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह “क” आर्फिसर	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. भाग 2 काउर	294	रक्षा मेंशियों में विवि-	380-12-500-	नयन पव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
वार्गेमैन		नियन समूह "ग",	द०रो-15-560			
		आरजरपर्किन, अनोयो-	८०			
		गिक, ग्रनिपिक-				
		वर्तीय				
8	9	10		11	12	13

प्रोप्रति :

नहीं दो वर्ष प्रोप्रति द्वारा

ऐसे समूह "ब" व्यव- विभागीय प्रोप्रति समिति, लागू नहीं होता सारी जिन्होंने कुल मिलाकर जिसमें निम्नलिखित

कम से कम आठ वर्ष सेवा होगे:—

की है और आवश्यक व्यव- (1) लिंगोडियर, सेना माय परीक्षा उत्तीर्ण की है। प्राईनेंस कमान की

कोर्कोर मुद्रालय

—प्रधान

(2) भार साधक प्राफि-

सर, ए०प्र००सी०

प्राधिलेख

(3) सेना मुद्रालय से

एक समूह "क" प्राफि-

सर

(4) अन्य सेना सेवाओं

से एक समूह "क"

प्राफिसर

(5) यदि उपलब्ध हो तो

अनुसूचित जाति/अनुसूचित

जनजाति का एक समूह

"क" प्राफिसर

सदस्य

म० नौटियाल, अबर सचिव

टिप्पणी—स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्योत्तमी से नाम भेजने के लिए कहा गया हो।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th September, 1979

S.R.O. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating to the method of recruitment to Group 'C' Non-Industrial Technical Supervisory posts in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps (Technical Supervisory posts) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment											
1	2	3	4	5	6	7											
1. Part I Cadre																	
Foreman	5	Civilians in Defence Services, Group 'C' post, Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection post	Between 22 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years.)	(a) Matriculation or its equivalent. (b) Degree in Electrical/Mechanical Engineering or diploma in Electrical/Mechanical / Automobile / Radio/ Telecom Engineering from a recognised institute with two years' experience in a Government workshop or private firm of repute.											
OR																	
Suitable JCO/Ex-JCO with experience in the requisite trade, who has 20 years' service as combatant inclusive of 8 years' service as Subedar.																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees</td> <td style="width: 15%;">Period of probation, if any</td> <td style="width: 15%;">Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods</td> <td style="width: 15%;">In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion to be made</td> <td style="width: 15%;">If a DPC exists, what is its composition</td> <td style="width: 15%;">Circumstances in which UPSC is to be consulted</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>13</td> </tr> </table>						Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted	8	9	10	11	12	13
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted												
8	9	10	11	12	13												
No.	2 years	80% by promotion 20% by direct recruitment	Promotion: Senior Chargeman of Part I Cadre with not less than 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Brigadier, Army Ordnance Corps of a Command/Corps Headquarters. —Chairman (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps, Records. (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services. (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes / Scheduled Tribes community, if available.	Not applicable.												

1	2	3	4	5	6	7
2. Part I Cadre Senior Charge- man	22	Civilians in De- fence Services, Group 'C' posts, Non- Gazetted, Non- Industrial, Non- Ministerial.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection post.	Between 22 and 25 years. (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years).	(a) Matriculation or its equi- valent. (b) Diploma in Electrical/ Mechanical Automobile/ Radio / Telecom Engineer- ing from a recognised Polytechnic Institute with one year experience in the trade in a Govt. work- shop or a private firm of repute. OR Suitable JCO/Ex-JCO with 15 years service as a com- batant and at least 3 years as Subedar with experience in the requisite trade.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years.	75% by promotion 25% by direct recruit- ment.	Promotion: Group 'A' tradesmen with not less than 3 years total service and who have passed the trade test.	Group 'C' Departmen- tal promotion Commit- tee consisting of:- (1) Brigadier Army Ordnance Corps. of a Command/ Corps Headquarters.—Chairman (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records. (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services. (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes / Scheduled Tribes community, if available	Not applicable. Members.

1	2	3	4	5	6	7
3. Part II Cadre Foreman.	49	Civilians in De- fence Services, Group 'C', Post, Non- Gazetted, Non- Industrial, Non- Ministerial.	Rs. 550-20-650- 25-750.	Selection post.	Between 22 and 25 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years).	(a) Matriculation or equi- valent. (b) Degree in Electrical/Mech- anical / Automobile / Radio/ Telecom Engineering from a recognised Institute with 2 years experience in a Government workshop or a private firm of repute. OR Suitable JCO/Ex-JCO with experience in the requisite trade who has 20 years service as combatant in- clusive of 8 years service as Subedar.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	80% by promotion 20% by direct recruitment.	Promotion: Senior Chargeman with not less than 5 years regular service in the grade Part II Cadre.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Brigadier Army Ordnance Corps of a Command/Corps Headquarters—Chairman (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records. (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services. (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes / Scheduled Tribes community, if available.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4. Part II Cadre						
Senior Chargeman	147	Civilians in Defence Services	Rs. 425-15-500- EB-15-560-700.	Selection post.	Between 22 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Matriculation or its equivalent (b) Diploma in Electrical/ Mechanical / Automobile/ Radio Telecom Engineering from a recognised Poly-Technic Institute with one year experience in the grade in a Government workshop or a private firm of repute. OR Suitable JCO/Ex-JCO with 15 years service as a combatant and atleast 3 years as Subedar with experience in the requisit trade.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	75% by promotion 25% by direct recruitment.	Promotion: Chargeman with not less than 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Brigadier Army Ordnance Corps of a Command/Corps Headquarters—Chairman. (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records. (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services. (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes / Scheduled Tribes, community, if available.	Not applicable.

3 4 5 6 7

5. Part II Cadre

Chargeman.	294	Civilians in Defence Services, Group 'C' post, Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection post	Not applicable.	Not applicable.
------------	-----	---	---------------------------	----------------	-----------------	-----------------

NOTE:—Crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 in each case will be the last date upto which the 'Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	By promotion	Promotion : Group 'B' tradesmen with not less than 8 years total service and who have passed the trade test	(1) Brigadier Army Ordnance Corps of a Command/Corp Headquarters—Chairman (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes community, if available.	Members

M. Nav Tiyal, Under Secy.

धर्मसूचना

नई शिल्पी, 26 मार्च, 1980

का० नि० अा० 121.—राष्ट्रपति, संविधान के घनुच्चेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त पाकियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल मुख्यालय में कनिष्ठ विशेषक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं भर्ती:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय (कनिष्ठ) विशेषक भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वे होंगे जो उपायक्रम अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं:

परन्तु सीधे भर्ती के लिए उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुशृण्खित जातियों और अन्य प्रवर्गों के अध्यार्थियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

4. निरहृताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को ही नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. नियम शिथिल करने की प्रक्रिया:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखक्रम करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आवेदन, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्रति:—इन नियमों को कोई भी वात ऐसे भारकारों और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए भारदेशों के भनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विधेय प्रदर्शों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम संख्या	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	जनन पद प्रथा अवधारणा पद	सीधे पर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	लागू नहीं होता	लागू नहीं
1	2	3	4	5	6	7		
कानूनी विशेषक	4	रक्षा मेंवार्डों में सिचि- लियन समूह 'ख'	650-30-740- 35-810-द०रो०-	जनन	लागू नहीं होता	लागू नहीं		
		राजपर्वत अलि-	35-880-40-					
		पिक वर्डीय	1000-द०रो०-					
			40-1200 रु०					

भीये मर्ती किए जाने परिवारों की भर्ती की पद्धति/भर्ती भोधे होंगी प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोफ्रेशन गमिति है तो भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के अधिकार, यदि कोई या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रति- द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों उसकी योग्यता परिस्थितियों में वे व्यक्ति विविध आयु हो नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा जिसमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था- लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श दिया जाएगा अंकुर अंकुर प्रहृताएं विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने गान्तरण दिया जाएगा प्रोफ्रेशन की दशा में वाली रिक्तियों की प्रतिशलता।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोफ्रेशन द्वारा	प्रोफ्रेशन :	समूह 'ख' विभागीय प्रा- सारस्त्र वल मुख्यालय के एसे प्रधिकार विशेषक, जिहोने उस श्रेणी में नियमित ¹ संयुक्त सचिव (ई)	इन नियमों के किसी उपबंध को संशो- धित/शियल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

[का० सं० ए०/16855/सी ए, घो०पी०-4]

जे०डी० मेहना, सहावक मुख्य प्रशासन प्रधिकारी

New Delhi, the 20th March, 1980

S.R.O. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in Armed Forces Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Junior Analyst	4	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-25-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a DPC exist what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : Record Analysts of Armed Forces Headquarters with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Joint Secretary (E)—Chairman 2. Chief Administrative Officer—Member 3. Deputy Secretary Administratively concerned—Member. 4. DSD/DWS, Army Headquarters—Member	The Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provision of these rules.		

[File No. A/16855/CAO/P-4]
J. D. MEHTA, Asst. Chief Administrative Officer

